

Basismodellen

Basismodel I Hoofdverantwoordelijkheid bij leidinggevende

	Melding incident intern	Registratie incident	Opvolging incident
Wie doet wat?	De medewerker doet de melding intern bij de leidinggevende.	De registratie doet de medewerker of de leidinggevende of zij doen dit samen.	De leidinggevende zorgt voor het vervolg op het incident, bijv. nazorg/een reactie aan de dader.
Verantwoordelijk?	De medewerker	De leidinggevende	De leidinggevende
Wat is nodig?	De medewerker weet wat waar te melden en voelt zich veilig te melden.	De leidinggevende heeft kennis over en toegang tot het registratiesysteem en is zich bewust van het belang van registreren.	De leidinggevende heeft kennis over mogelijke vervolgstappen, het belang hiervan en is zich bewust van de eigen rol hierin.

Variant op basismodel I Hoofdverantwoordelijkheid bij leidinggevende – met andere persoon dan leidinggevende om melding bij te doen

	Melding incident intern	Registratie incident	Opvolging incident
Wie doet wat?	De medewerker doet de melding intern bij de leidinggevende.	De registratie doet de medewerker of de leidinggevende of zij doen dit samen.	De leidinggevende zorgt voor het vervolg op het incident, bijv. nazorg/een reactie aan de dader.

Basismodel II Verantwoordelijkheid bij leidinggevend en een centraal punt

	Melding incident intern	Registratie incident	Opvolging incident
Wie doet wat?	De medewerker doet de melding intern bij de leidinggevende.	De registratie doet de medewerker of de leidinggevende of zij doen dit samen.	De leidinggevende zorgt voor het vervolg op het incident, bijv. nazorg/een reactie aan de dader.
Verantwoordelijk?	De medewerker	De leidinggevende	De leidinggevende
Ondersteuning?		Het centrale punt	Het centrale punt
Wat is nodig?	De medewerker weet wat waar te melden en voelt zich veilig te melden.	De leidinggevende heeft kennis over en toegang tot het registratiesysteem en is zich bewust van het belang van registreren. De organisatie heeft een centraal punt dat het registratieproces ondersteunt en het registratiesysteem beheert.	De leidinggevende heeft kennis over mogelijke vervolgstappen en de eigen rol hierin. De organisatie heeft een centraal punt met expertise en positie voor kwaliteitsbewaking op en ondersteuning van de vervolgstappen na een incident.

Variant op basismodel II Verantwoordelijkheid bij leidinggevend en een centraal punt - met aandachtfunctionaris

	Melding incident intern	Registratie incident	Opvolging incident
Wie doet wat?	De medewerker doet de melding intern.	De registratie doet de medewerker of de leidinggevende of zij doen dit samen.	De leidinggevende zorgt voor het vervolg op het incident, bijv. nazorg/een reactie aan de dader.
Verantwoordelijk?	De medewerker	De leidinggevende	De leidinggevende
Ondersteuning?	Op de afdeling: aandachtfunctionaris.	Overkoepelend: het centrale punt. Op de afdeling: aandachtfunctionaris.	Overkoepelend: het centrale punt. Op de afdeling: aandachtfunctionaris.

Basismodel III Hoofverantwoordelijkheid bij een centraal punt

	Melding incident intern	Registratie incident	Opvolging incident
Wie doet wat?	De medewerker doet de melding intern bij de leidinggevende of het centrale punt.	Het centrale punt doet op aangeven van de medewerker en/of leidinggevende de registratie.	Het centrale punt zorgt voor het vervolg op het incident, bijv. nazorg/een reactie aan de dader.
Verantwoordelijk?	De medewerker	Het centrale punt	Het centrale punt
Wat is nodig?	De medewerker weet wat waar te melden en voelt zich veilig te melden.	De organisatie heeft een centraal punt dat het registratie-proces en het registratiesysteem beheert. Het centrale punt is goed bekend en bereikbaar.	De organisatie heeft een centraal punt met expertise en positie het uitvoeren van de benodigde vervolgstappen na een incident.

Variant op basismodel III Hoofverantwoordelijkheid bij een centraal punt- met aandachtsfunctionaris

	Melding incident intern	Registratie incident	Opvolging incident
Wie doet wat?	De medewerker doet de melding intern.	Het centrale punt doet op aangeven van de medewerker en/of de leidinggevende de registratie.	Het centrale punt zorgt voor het vervolg op het incident, bijv. nazorg/een reactie aan de dader.
Verantwoordelijk?	De medewerker	Overkoepelend: het centrale punt	Overkoepelend: het centrale punt
Ondersteuning?	Op de afdeling: aandachtsfunctionaris.	Op de afdeling: aandachtsfunctionaris.	Op de afdeling: aandachtsfunctionaris.

	Verantwoordelijk voor.....		
	melden	registreren	opvolging
Basismodel I	Medewerker	Leidinggevende	Leidinggevende
Basismodel II	Medewerker	Leidinggevende, centrale punt ondersteunt	Leidinggevende, centrale punt ondersteunt
Basismodel III	Medewerker	Centrale punt	Centrale punt

